

81
/ 100

Index de l'égalité femmes - hommes

UES **B**ATIGERE

- 2,1% des écarts
de rémunération

5,53% en 2016 et
3,22% en 2018



63% des salariés
sont des femmes



22,3% de femmes
promues

20,9% des
hommes



Nos points forts

- Les écarts de salaire « à poste et âge comparable »
- Les chances d'avoir une augmentation
- Les augmentations salariales au retour de congé maternité

Nos axes d'amélioration

- Les chances d'avoir une promotion
- Le nombre de femmes parmi les dix plus hautes rémunérations

