

91
100

Index de l'égalité femmes - hommes

UES **B**ATIGERE

3.19% d'écart de
rémunération
médiane en 2019

3.60% en 2017 et
3.92% en 2018



62% des
salariés sont des
femmes



6.6% de femmes
promues

5.1% des
hommes



Nos points forts

- Les chances d'avoir une augmentation
- Les augmentations salariales au retour de congé maternité
- Les chances d'avoir une promotion

Nos axes d'amélioration

- les écarts de salaire "à poste et âge comparables"
- Le nombre de femmes parmi les dix plus hautes rémunérations

