

EFM



regards sur

2024

Rapport annuel

2024 : une année d'interconnexions au service de l'autonomie



Nicolas ZITOLI
Président



Marie MEIER
Directrice Générale

L'année 2024 a été marquée par une dynamique forte de coopération, de consolidation et d'innovation au sein d'EFM. Dans un contexte de transformation profonde du secteur de l'aide à domicile, nous avons renforcé notre action en nous appuyant sur des synergies solides avec **AMLI**, **AGS** et **Batigère**, au sein du **Collectif Présence**.

Notre partenariat avec **AMLI** a permis de mutualiser nos outils, de structurer nos ressources humaines et de développer des dispositifs innovants en faveur du bien vieillir, à l'image des projets portés dans le cadre de la loi ASV. **AGS**, en tant que plateforme de compétences, nous accompagne sur la professionnalisation et l'amélioration continue de nos pratiques, tandis que **Batigère** et **Batigère Habitats Solidaires**, par leur engagement dans l'habitat inclusif et le logement social, nous offre un socle essentiel pour agir concrètement sur les conditions de vie des publics les plus fragiles.

Des projets comme *Seniors au TOP*, *les Familles Gouvernantes*, ou encore le déploiement des habitats inclusifs incarnent notre capacité à créer des solutions globales mêlant logement, accompagnement social, santé et autonomie. La réussite de notre transition numérique, le renforcement de nos équipes et la structuration de notre action sur le territoire témoignent également de notre volonté d'adapter nos réponses aux besoins d'aujourd'hui et de demain.

C'est collectivement que nous bâtissons un modèle plus solidaire, plus humain et plus intégré. En 2025, nous continuerons de tracer ce chemin, avec la même énergie, pour offrir à chacun un accompagnement digne, respectueux et porteur d'autonomie.

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- > M. Nicolas ZITOLI (*Président*)
- > M. Serge GLUMINSKI (*Trésorier*)
- > M. Mohamed BOUKAYOUH
- > M. Vincent HENNEQUIN
- > M^{me} Cindy LAURENT
- > M^{me} Nathalie MATEOS-JORGE
- > M. Olivier RIGAULT

40 ans

d'expertise et de savoir-faire

Près de 3 000

collaboratrices et collaborateurs engagés

Plus de 440 M€

investis en 2024 sur le patrimoine des activités de logement social, accession sociale et logement intermédiaire (hors maintenance pour 53 M€)

96 000

logements sociaux et intermédiaires à fin 2024

Près de 1 800

logements livrés en offre nouvelle et près de 1 100 logements en réhabilitation à fin 2024

De l'hébergement d'urgence à l'accession à la propriété, apporter à la population une diversité de solutions de logement abordable et de qualité.

5^e groupe national du logement social, le **Groupe Batigère** affirme sa singularité par la diversité de ses activités au service des territoires et de ses parties prenantes.

Face à une crise immobilière durable et un contexte économique de plus en plus contraint, le **Groupe Batigère** a su, en 2024, faire preuve de résilience, d'agilité et de détermination pour maintenir son cap et consolider son modèle. Le **Groupe** a poursuivi sa transformation en profondeur, affirmant son positionnement d'acteur national engagé pour un habitat durable et inclusif.

La création de **Batigère Habitat**, issue de la fusion de trois ESH (Batigère en Ile-de-France, Batigère Grand Est et Espace Habitat Construction) en 2023, illustre cette volonté de mutualiser les forces, d'optimiser les ressources et de renforcer notre capacité d'action au service du logement locatif social. En parallèle, le développement de **Livie** sur le segment du logement intermédiaire, l'intégration d'**API Provence** dans notre pôle associatif et logement thématique, ainsi que la croissance de notre pôle services immobiliers avec l'acquisition de **SOLAGI**, témoignent de la solidité et de la complémentarité de nos quatre pôles d'activités.

Dans le prolongement de la transformation de sa **Société de Coordination** en entreprise à mission, le **Groupe** a continué à incarner sa vocation de « Bailleur citoyen » à travers des objectifs sociaux, environnementaux et sociétaux déclinés dans l'ensemble de ses actions.

Par ailleurs, le **Groupe** a conforté son partenariat stratégique avec **Patrimoine SA Languedocienne**, une société d'environ 15 000 logements, et le **Groupe Midi Habitat** en Occitanie. Il s'inscrit dans une dynamique de développement affirmé du **Groupe** dans le Sud.

L'année 2024 a également marqué une étape structurante avec la mise en place d'une nouvelle gouvernance, articulée autour d'un comité de direction groupe et d'un comité de gouvernance, pour piloter avec cohérence notre projet d'entreprise à horizon 2030. Cette nouvelle organisation définit les piliers fondamentaux pour guider nos actions au sein du **Groupe** et bâtir un avenir commun solide et cohérent autour de notre ambition.

Des pôles complémentaires

Fin 2023, le **Groupe Batigère** s'est réorganisé avec la constitution de 4 pôles d'activités structurés et complémentaires pour répondre aux enjeux des politiques territoriales de l'habitat.

Le pôle Logement Locatif Social

Il facilite l'accès à un logement digne et favorise la mixité sociale, contribuant ainsi à la réduction des inégalités et au développement des territoires.

Le pôle Logement Intermédiaire

Il propose une offre à prix maîtrisé et permet aux classes moyennes d'accéder à un logement de qualité dans les grandes agglomérations, tout en soutenant un parcours résidentiel adapté aux évolutions de vie.

Le pôle Associatif et Logement Thématique

Il agit pour l'accès et le maintien dans le logement des plus fragiles en alliant une dynamique associative et une approche immobilière adaptée.

Le pôle Services Immobiliers

Il concentre ses activités autour d'une offre de services plurielle : administration de biens, construction de maisons individuelles, promotion immobilière, aménagement foncier.

L'écosystème du **Groupe Batigère** s'appuie également sur l'expertise de **GIE** dédiés et sur une **Société de Coordination**.

Grâce à la solidité de son modèle, à la complémentarité de ses métiers et à l'engagement de ses équipes, le **Groupe Batigère** continue d'innover pour offrir une réponse globale et cohérente aux besoins des territoires et des populations. L'année 2025 sera notamment marquée par la mise en œuvre du projet stratégique « **Impulsions 2030** », un projet visant à renforcer les synergies entre les pôles et impulser un développement durable et créateur de valeur sur l'ensemble des territoires.

Présence, une dynamique en constante évolution

Au sein de Présence, deux dynamiques se nourrissent, se complètent et œuvrent côte à côte en faveur de l'accès et du maintien dans le logement des plus fragiles.



Présence s'appuie sur une dynamique associative portée par le **Collectif associatif Présence**. Composé de **huit associations membres** – AMLI, EFM, Hôtel Social 93, La Main Tendue, l'Amandier, Présence Autonomie, API Provence et AGS – unies autour d'une **Charte commune**, ce collectif favorise la **mutualisation des ressources et des compétences** pour renforcer l'accompagnement des personnes les plus vulnérables.

Réunissant **près de 1 150 collaboratrices et collaborateurs**, le collectif déploie ses actions dans **six régions** : Grand Est, Île-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes, Occitanie, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Nouvelle-Aquitaine. Grâce à la synergie de ses huit associations membres, il intervient sur un **large champ de besoins** : maraude, hébergement, mise à l'abri, logement accompagné et locatif social, médiation et ingénierie sociale, insertion économique, aide à domicile et protection des majeurs.

Au cœur de cette dynamique, l'**Association de Gestion Solidaire (AGS)** joue un rôle clé en tant que **plateforme de compétences mutualisées**.

Au sein de **Présence**, la dynamique immobilière est incarnée par l'**ESH thématique Batigère Habitats Solidaires**, acteur national spécialisé dans le **logement très social**, qu'il soit **familial ou en structures collectives** représentant **12 700** logements. En traduisant les **projets sociaux des associations en solutions immobilières adaptées**, Batigère Habitats Solidaires garantit un patrimoine sécurisé et inclusif, avec une **gestion locative adaptée**, en lien avec des opérateurs associatifs experts de l'**accompagnement social**.

Ce qui fait la **force de Présence**, c'est cette **mise en commun des savoir-faire et des expertises**, cette capacité à unir des compétences complémentaires pour **sécuriser les parcours de vie** et garantir à chacun un accès digne au logement et à l'accompagnement. **Chaque membre, chaque professionnel, chaque action contribue à bâtir un modèle solidaire où personne n'est laissé de côté, pour une société plus ouverte, plus juste, plus responsable.**

En juillet 2024, **API Provence**, association experte du logement accompagné et de l'intégration dans les Alpes-Maritimes, Var, Bouches-du-Rhône et Vaucluse a rejoint **Batigère et le Collectif Présence**.



Jeudi 6 février 2025: Nicolas Zitoli, Président d'API Provence et Olivier Rigault, Président de Présence Autonomie, signent la charte Présence et renforcent leurs actions pour répondre aux besoins essentiels de chacun.

En octobre 2024, le **Collectif** s'est engagé activement dans les Semaines Nationales d'Information sur la Santé Mentale, Grande Cause Nationale en 2025. Mobilisant ainsi ses **associations membres et démontrant notre engagement commun** en faveur de la prise en charge de ce sujet essentiel. À travers une série de 11 épisodes, nous avons mis en lumière les **initiatives locales et les actions menées pour soutenir la santé mentale des personnes les plus vulnérables**.



Le Collectif a souhaité rappeler que **la prise en charge de la santé mentale dans les parcours d'accompagnement est fondamentale et participe concrètement à ce que chacun trouve sa place dans la société.**

CHIFFRES CLÉS 2024

8 associations convaincues que le logement est la clé pour l'insertion et l'autonomie :

Près de **8 700**
personnes logées

Plus de **7 500**
solutions de logements accompagnés

Plus de **9 400**
personnes hébergées

Plus de **5 880**
solutions d'hébergement

Plus de **32 300**
bénéficiaires d'une intervention relevant de la grande précarité

Près de **16 000**
participants à des actions collectives

Près de **26 400**
ménages ont bénéficié d'un accompagnement

Près de **1 150**
collaboratrices et collaborateurs

Près de **120 M€**
de budget dédié aux activités des associations

Présence autonomie, pilote de l'accompagnement des projets en faveur des plus fragiles

En 2024, Présence Autonomie a consolidé sa stratégie et ses orientations. Une réflexion collective entre membres fondateurs qui a permis des avancées de...

...**Positionnement**, par l'appropriation d'une nouvelle identité graphique avec un logo et le démarrage de la création de supports de communication. **EFM** s'est installée avec **ACTIVE** dans des nouveaux locaux pour leurs antennes de Sarreguemines et Yutz et entame sa campagne de présentation de l'association lors de réunions de suivi, de fin d'année et/ou d'instances auprès des partenaires et financeurs (Département, Tutelles, SIAO, ...).

...**Communication**, avec une charte graphique à l'image de **Présence**, la création d'un motion design pour lancer une communication animée et résumer la présentation de l'association via le réseau social interne Yammer et lors de réunions internes au réseau.



...**Performance sociale**, par la création d'un module formation pour mieux comprendre ce qu'est la protection des majeurs et pour mieux coopérer entre acteurs du domicile. Les services d'**AGS** étendent leurs compétences auprès d'**ACTIVE** pour des thématiques telles que la téléphonie ou les formations du **Trait Social**. La qualité du service rendu par les acteurs du réseau est portée par **Présence Autonomie** notamment par l'intermédiaire de ses commissions et actions qu'elle met en œuvre au service des publics et des professionnels du maintien à domicile. Enfin, la mutualisation des associations affiliées sur certains services comme l'accueil est en cours de réalisation.

...**Performance économique**, **Présence Autonomie** étant encore relativement récente, ce sont ses associations affiliées qui déposent des projets en lien avec les thématiques de l'autonomie reconnues par les axes stratégiques et les politiques publiques. Par conséquent, c'est **EFM** qui porte le premier financement attribué par la Conférence des Financeurs de la Moselle avec **30 000 €** pour réaliser des actions auprès des ménages en perte d'autonomie. De nouveaux partenaires sont par ailleurs mobilisés dans le cadre de programmes émergents : **Batigère** avec les immeubles **ASV** (Accompagnement de la Société au Vieillessement) ou la **Fondation BOMPARD** pour la réforme des **SAD**. **EFM** collabore avec le **SSIAD** de la Fondation depuis quelques mois à la création des process métiers et terrain avec pour objectif, une convention signée entre les deux parties.

L'association se coordonne autour d'un Conseil d'Administration, d'un Comité de Pilotage, d'un **CODIR** et d'une commission aux situations bloquantes - articulés par une personne ressources aux **3** associations pour des sujets et projets en lien avec l'autonomie des publics.

Présence Autonomie continue son parcours de reconnaissance et d'identification sur le territoire, avec pour perspectives le dépôt de nouveaux projets en lien avec les activités d'**ACTIVE**, d'**EFM** et le déploiement d'outils d'expertise au sein du réseau.

Depuis l'été 2023, la mobilisation des partenaires et la synergie des compétences entre les associations affiliées et membres fondateurs renforcent l'engagement du collectif Présence pour préserver l'autonomie des personnes.

SES OBJECTIFS :

- > S'ouvrir à d'autres associations
- > Créer une offre sur de nouveaux territoires
- > Mettre en œuvre de nouveaux dispositifs pour les plus vulnérables

2024 EN CHIFFRES :

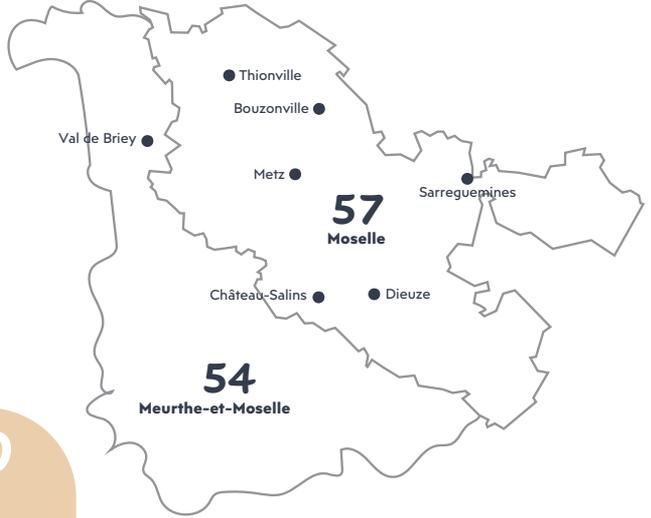


Chiffres Clés

L'Association EFM, à but non lucratif, intervient directement ou indirectement dans l'aide à la personne par tous moyens adaptés. Elle a pour mission d'apporter un service aux personnes sollicitant son soutien, notamment dans le cadre des services à domicile. Elle œuvre également, seule ou en partenariat avec des acteurs qualifiés, pour favoriser le maintien de l'autonomie, notamment dans le logement. Plus largement, elle contribue à la prévention de la dépendance des personnes âgées ou en situation de handicap, en mobilisant les ressources, aides et services nécessaires à leur situation.

CPOM - AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL DES SALARIÉS

Le CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens) est un accord entre un financeur public (État, département, ARS) et un organisme gestionnaire de services ou d'établissements sociaux et médico-sociaux. Il fixe des objectifs de qualité, d'accompagnement et de gestion sur plusieurs années, en contrepartie de financements stables. Concernant l'amélioration des conditions de travail, le CPOM favorise une meilleure organisation, la formation des salariés et des investissements dans les équipements, contribuant ainsi à la prévention des risques professionnels et à un meilleur bien-être au travail.



ACTIVITÉ EN CHIFFRES



Près de **120 000** heures d'intervention mobilisées en faveur des personnes accompagnées



132 salariés

122 intervenants à domicile

10 collaborateurs de proximité

1

assistante de direction (AGS)

1

assistante administrative

1

assistante RH (AGS)

1

direction projet autonomie

1

cadre de proximité

1

chargée de facturation

1

agent d'accueil

3

responsables de secteur ou assistantes

Travaux portés par



UNE TRANSITION NUMÉRIQUE RÉUSSIE POUR UNE MEILLEURE MUTUALISATION

390 Go de données ont été transférés des serveurs d'**EFM** vers ceux de **Batigère**. L'ensemble de l'infrastructure réseau incluant les données et les serveurs, a été migré en décembre 2024. Les collaborateurs d'**EFM** ont également été formés aux outils métiers.

UNE NOUVELLE DYNAMIQUE POUR LE RECRUTEMENT CHEZ EFM

En été 2024, le service Ressources Humaines en charge du recrutement et de l'administration du personnel pour l'association **EFM**, a complété ses équipes avec l'embauche d'une Chargée des Ressources Humaines dédiée aux recrutements. La participation à **8** forums et jobs dating sur Metz et Thionville, a permis des recrutements en CDI et l'organisation des Périodes de Mise en Situation en

Milieu Professionnel (PMSMP) en collaboration avec France Travail. Le renforcement des équipes en place a permis de répondre aux défis du recrutement du secteur de l'aide à domicile.

UNE CARTOGRAPHIE INTELLIGENTE AU SERVICE DES MÉTIERS

Atlas est un projet initié par les **EFM** et **AMLI** pour répondre à un besoin de visualisation cartographique de données. Il permet de placer visuellement des informations issues d'applications métier (bénéficiaires, sites **EFM**, sites **AMLI**, zones d'activités potentielles) en utilisant des services gratuits mis à disposition par l'Etat.

Développé pour répondre à des besoins métiers spécifiques, Atlas permet l'affichage de cartes de chaleur, de clusters ou encore la géolocalisation précise d'adresses.

Perspectives

L'année 2025 s'annonce comme une étape clé pour **EFM**, marquée par des actions stratégiques, un renforcement de sa visibilité et une dynamique collective renouvelée.

Dans le cadre de son engagement en faveur de la professionnalisation du secteur, **EFM** organisera une **formation dédiée aux métiers de l'intervention à domicile**, en partenariat avec IHC. Cette initiative viendra compléter les actions portées par ACTIVE, dans une logique de montée en compétences et de complémentarité.

Le second semestre sera marqué par **2** temps forts : deux séminaires regroupant les équipes. Ce sera l'occasion de valoriser leur engagement, de renforcer les liens avec leurs partenaires et de porter un regard prospectif sur les défis à venir.

Un séminaire RH, intitulé « *Performance RH* », se tiendra le **9 juillet 2025**. Il rassemblera les équipes autour des enjeux liés aux ressources humaines, à l'organisation et à la qualité de vie au travail.

En parallèle, **EFM** et ACTIVE inaugureront leurs **agences communes à Yutz et Sarreguemines**. Ces ouvertures concrétisent une volonté partagée de proximité territoriale, de mutualisation des ressources et de continuité dans l'accompagnement proposé aux publics.

Enfin, début 2026, **EFM** rejoindra les **locaux historiques du Pont Rouge à Metz**, aux côtés d'**AMLI**, d'**AGS Metz**, de **Présence Autonomie** et d'**ACTIVE**. Cette installation favorisera la mutualisation des espaces et des fonctions supports, tout en renforçant les synergies entre les structures membres du collectif.

Ces initiatives s'inscrivent dans une vision stratégique plus large, portée par la rédaction du **Manifeste Présence**, qui vise à affirmer l'identité, les valeurs et les engagements partagés du collectif **Présence**.

AMLI, moteur de solutions vers l'emploi et de projets à forte plus-value sociale

100% EMPLOI

Le dispositif « 100% emploi » met en place un cercle vertueux où logement, formation et emploi s'articulent pour favoriser l'insertion des personnes réfugiées tout en répondant aux besoins du secteur de l'aide à domicile. Grâce à AMLI, ces personnes accèdent d'abord à un logement stable, première étape vers leur autonomie. Une fois leur situation administrative stabilisée, elles entament une nouvelle phase : la recherche d'un emploi pour une intégration réussie.

Dans le même temps, EFM fait face à une pénurie de personnel dans le secteur de l'aide à domicile. Pour répondre à ces défis, AMLI, en partenariat avec l'AFPA,

accompagne et forme ces nouveaux résidents au métier **Aide à Domicile**, une formation qualifiante qui leur permet d'acquérir les compétences nécessaires pour intégrer ce secteur. **Décliné sur les secteurs de Metz et Saint-Avold, ce projet a permis à une vingtaine de personnes de démarrer leur formation en 2024. Elles seront recrutées dès 2025 sur le territoire de la Moselle-Est et sur l'Eurométropole de Metz**, contribuant ainsi à renforcer durablement les effectifs dans ce domaine en tension.

Ce dispositif est un modèle d'insertion gagnant-gagnant : il sécurise le parcours des réfugiés, renforce l'emploi local et répond à un besoin social essentiel, bouclant ainsi une dynamique d'intégration réussie.

VÉHICULE AMI POUR L'EMPLOI

Le projet trouve son origine dans la nécessité de couvrir les besoins du secteur de l'aide à domicile confronté à la fois à une forte tension, une concurrence du Luxembourg, un turn-over, une pyramide des âges avancée et un absentéisme récurrent. Par ailleurs, face aux difficultés de mobilités qui deviennent de plus en plus prépondérantes, ce projet offre l'opportunité de couvrir ce dernier frein par la mise à disposition par AMLI de véhicules thermiques, électriques pour des personnes ayant le permis B mais aussi sans permis (avec BSR - brevet de sécurité routière dit permis AM) auprès de l'association EFM.

Dans l'optique de contribuer aux orientations des politiques publiques et fort des valeurs et engagements des 2 structures, ce projet de mise à disposition de véhicules vient en complémentarité des précédents mis en œuvre dans le cadre de l'insertion des publics et des salariés.



amli
le trait social

Présente
"UN VÉHICULE VERS
L'EMPLOI"

EN SAVOIR PLUS



Partenaires de l'Initiative #1 de Metz



Développement de l'activité sur les territoires grâce aux synergies partenariales

DÉMARRAGE DU PROJET SÉNIORS AU TOP DANS LE VAL DE BRIEY

L'année 2024 a été marquée par le lancement du projet *Seniors au TOP* (Transports, Orientation, Prévention), une action ambitieuse portée par **EFM** pour répondre aux besoins des personnes âgées isolées sur le territoire. Pensé comme un levier d'autonomie et de maintien à domicile des personnes de plus de **65 ans**, ce projet s'inscrit dans une logique d'accompagnement global et humain des seniors.

Grâce au soutien de la CARSAT et de l'association LABELVIE, *Seniors au TOP* s'articule autour de trois piliers :

- > **Transports solidaires** vers les lieux de soins, de vie sociale ou d'activités,
- > **Orientation personnalisée** vers les dispositifs de droits, de santé ou d'aide à domicile,
- > **Prévention** à travers des ateliers collectifs autour de la santé, de la sécurité, de la nutrition ou encore du numérique.

Les bénéficiaires, identifiés dès septembre 2024, sont en majorité des **locataires de Batigère**, partenaires clés du projet. Cette synergie avec **AMLI** et **Batigère** a permis une mobilisation rapide et coordonnée des ressources au service des publics fragilisés.

L'accompagnement, assuré par des intervenants formés (salariés et bénévoles), constitue un véritable **rempart contre l'isolement**, en renforçant les liens sociaux et en redonnant une place active aux seniors dans leur quotidien.

En 2025, *Seniors au TOP* poursuivra sa dynamique avec une attention accrue à l'**aller-vers**, afin de toucher les publics les plus isolés, en élargissant son rayonnement territorial et en renforçant la proximité des interventions.



Flashez pour visualiser la vidéo Bien vieillir

SÉNIORS AU TOP
Val de Briey

Vous souhaitez
prendre soin de vous, bouger, vous distraire,
agir pour votre mieux être, être informé,
vous familiariser avec l'informatique ?

Inscrivez-vous !

EFM L'association EFM vous propose le projet *Seniors au Top*, une initiative visant à renforcer votre autonomie et à améliorer vos connaissances numériques.

Associations partenaires CARSAT VAL DE BRIEY

Panel cible de **120** personnes inscrites - pour **3** types d'ateliers.

2024 : Conviviale ; Gym douce ; Informations **En 2025 se rajouteront** : Sophrologie ; Marche ; Yoga

DAESMS

Le Dispositif d'Accompagnement et d'Examen des Situations sociales et Médico-Sociales - **DAESMS**, participe à l'adaptation de biens immobiliers devant permettre l'accueil de personnes à faible mobilité ; mais aussi la mobilisation d'un accompagnement renforcé et spécialisé dans la gérontologie et le handicap. Dans ce cadre et depuis 2022, **EFM** intervient en coordination avec le service hébergement d'**AMLI** pour des prestations d'aide à domicile auprès de publics sans droits ni ressources. Fin 2024, **EFM** a accueilli et accompagné une collaboratrice **AMLI** inscrite dans un cursus universitaire pour l'obtention du diplôme CAFDES afin de mener une étude sur le dispositif dans le cadre de l'amélioration continue des pratiques professionnelles auprès des publics bénéficiant du dispositif.



5 sites pour 9 personnes en 2024, 2002 heures.

Batigère Habitat, AMLI et EFM unissent leurs forces au service du bien vieillir

En 2024, une **étape majeure** a été franchie dans le rapprochement entre **Batigère Habitat, AMLI et EFM**, avec la structuration d'une **synergie** au service du bien vieillir dans le logement social. Cette collaboration prend appui sur la mise en œuvre concrète de projets inscrits dans le cadre de la loi **ASV – Adaptation de la Société au Vieillessement**, avec une ambition commune : permettre aux personnes âgées de vivre dignement chez elles, dans un cadre sécurisé, convivial et inclusif.



Cette coopération a été **formalisée par la signature d'une charte d'engagement, validée par les conseils d'administration des trois structures partenaires**, marquant une volonté politique forte de construire des réponses collectives et coordonnées aux enjeux du vieillissement.

Au cœur de cette démarche :

- > la création de **logements adaptés** intégrés dans les programmes immobiliers ASV,
- > le développement de **services de proximité** coordonnés (accompagnement, aide à domicile, lien social),

> et la **prévention active de l'isolement** des personnes âgées, en favorisant leur inclusion dans la vie de quartier.

Les projets ASV du **Ban-Saint-Martin** et du **quartier Mozart à Hagondange** constituent les premiers terrains d'expérimentation de cette dynamique. Ils intègrent non seulement un habitat conçu pour le



confort et la sécurité des seniors, mais également une **recherche commune de locaux mutualisés**, au sein même des résidences, destinés à accueillir des activités collectives, des permanences sociales, ou encore des temps conviviaux intergénérationnels.

En 2025, cette alliance ambitieuse a vocation à **s'étendre à d'autres sites du territoire**, en lien avec les orientations de **Batigère Habitat** en tant qu'entreprise à mission et avec l'engagement renouvelé d'**AMLI et EFM** pour une société plus inclusive, plus solidaire, et attentive à ses aînés.

Lien social, prévention et préservation de l'autonomie

L'HABITAT INCLUSIF

L'habitat inclusif est une solution de logement pour les personnes âgées et/ou en situation de handicap. Cette forme d'habitat constitue une alternative à la vie à domicile isolée et à la vie collective en établissement. Les habitants vivent dans des logements privatifs, tout en partageant des espaces communs et un projet de vie sociale. Les espaces, les temps de vie, et les activités sont partagés, favorisant le vivre-ensemble tout en respectant l'autonomie des personnes. Ils ont un rôle actif dans les décisions, leurs besoins et capacités étant au cœur des solutions apportées. On compte **5** dispositifs d'habitats inclusifs en Moselle dont **2** portés par **EFM**, **2** par **AMLI** et **1** par **Batigère Habitats Solidaires**. **EFM** met à disposition des animateurs sur l'ensemble de ces dispositifs. Tout au long de l'année, des activités sont organisées dans chaque habitat selon les besoins et les possibilités de chacun.



En 2024, durant les Semaines d'Information sur la Santé Mentale, **EFM** a proposé à ses partenaires un bilan de l'habitat inclusif sur le site du Lavoir à Metz. L'occasion d'évaluer l'impact positif de ce dispositif sur les personnes souffrant de troubles psychiques.

À travers des témoignages d'acteurs de terrain, des résidents, d'une visite du site, des logements et des espaces collectifs, **EFM** a pu démontrer toute la pertinence de ce type d'habitat à ses partenaires comme **l'EPSM Metz Jury** et à ses financeurs tels que le Conseil Départemental de la Moselle

FAMILLES GOUVERNANTES, VERS UNE ALTERNATIVE À L'HOSPITALISATION

Les Familles Gouvernantes sont des habitats partagés destinés aux personnes en situation de handicap psychique sous mesure de protection.

Elles offrent un cadre de vie partagé favorisant l'autonomie, la solidarité et la stabilité résidentielle. Ces dispositifs, animés par **EFM**, en lien avec des professionnels de santé de **l'EPSM Metz Jury**, et dont **AMLI** est le bailleur, comptent actuellement **13** dispositifs et accueillent **65** résidents stabilisés.



Grâce à cette organisation, les habitants développent leurs compétences sociales et retrouvent une dynamique de vie active.

En 2024, **EFM** a réuni l'ensemble des acteurs intervenant sur ces dispositifs en Moselle : intervenant(e)s à domicile **EFM**, **AMLI** dans le cadre de la gestion des logements, **l'EPSM Metz Jury** pour le suivi médical ainsi que les **associations tutélaires** afin de représenter le concept pour les nouveaux collaborateurs, établir un bilan sur l'année écoulée et travailler de nouvelles perspectives partenariales pour les mois à venir.

EFM

2 rue Thomas Edison
57070 Metz
Tél. :03 87 37 77 00

 **Présence**
www.collectifpresence.org

en réseau avec
Batigere



Découvrez la version digitale du rapport : rapports-reseau.batigere.fr

