

2025



RAPPORT ANNUEL





Jeanine SOULIER
Présidente

L'année 2025 a été déterminante pour l'association qui a conduit et mené à bien un processus de fusion (d'Hôtel Social 93 et de La Main Tendue), réécrit ses statuts et adopté le nom d'ABRI, acronyme de « Agir, Bâtir et Réinsérer en Ile-de-France » dont chaque terme est une ambition.

Fruit de longues démarches et d'une dynamique de coopération portée depuis longtemps par les parties prenantes, cette transformation doit également beaucoup au soutien et à l'expertise de nos partenaires : l'Association de Gestion Solidaire et le GIE Batigère.

Sa réussite a fait la preuve de la force et de l'opérationnalité des collectifs auxquels nous appartenons.

Les équipes d'ABRI ont abordé le projet de réorganisation consécutif à ce changement dans un esprit constructif, sous la conduite d'un Directeur Général de transition qui a su fédérer les énergies et donner sens à leurs efforts. D'autant qu'un autre chantier de mutualisation était mené parallèlement, concernant l'application au SSIAD de l'association de la réforme voulue par l'Etat, avec une échéance au 31 décembre.

L'engagement des équipes de terrain est demeuré sans faille tout au long de l'année alors qu'un contexte budgétaire particulièrement contraint conduisait à faire des économies drastiques sur tous les postes de dépenses. La Haute Autorité de Santé a ainsi souligné la qualité du travail de plusieurs structures, au terme d'un audit particulièrement exigeant.

Par ailleurs, les conclusions d'un audit financier diligenté par la DRIHL, ont mis en exergue l'insuffisance de nos financements depuis 2023. De fait, elles ont en même temps rendu justice aux choix de gestion de l'association, à sa capacité d'adaptation ainsi qu'à l'énergie dépensée pour maintenir d'impossibles équilibres. Le constat partagé de l'inadéquation des moyens aux objectifs fixés offre désormais la possibilité d'un dialogue sincère avec les services de l'Etat, dans un souci constant d'ajustement à la réalité. Les négociations qui s'ouvriront en 2026 en vue d'un nouveau CPOM devraient permettre d'en mesurer rapidement les effets.

Les crédits supplémentaires alloués en fin d'année ont déjà inauguré cette heureuse perspective et permis de clôturer l'exercice avec un léger excédent. Toutefois, rien ne saurait masquer l'incertitude qui pèse encore sur la pérennité de certaines structures, dans un contexte politique et économique perturbé à l'échelle internationale et défavorable à de nouvelles dépenses sociales sur le plan national.

L'année 2026 sera donc encore largement consacrée à l'optimisation de l'organisation, au développement de partenariats et à la recherche de bâtiments mieux adaptés à notre activité. Mais à travers ce qui semble n'être qu'une réponse technique, l'association entend réaffirmer le droit de chaque être humain à disposer d'un logement, à être accompagné, considéré et accueilli sans conditions, quel qu'il ait pu être son parcours.

Les fêtes d'anniversaires organisées au mois de juin 2025 ont été l'occasion de rappeler publiquement la permanence de ces valeurs, désormais inscrites dans le manifeste du Collectif Présence. Ses membres, parmi lesquels l'association ABRI, ont en commun de vouloir bâtir des solutions d'accompagnement adaptées aux plus fragiles et qui ne laissent personne au bord du chemin. Tel est encore notre programme pour les mois à venir.



Zora KHITMANE
Vice-Présidente



Yvan GRIMALDI
Directeur Général

Les membres du Conseil d'Administration

- | | |
|------------------------|------------------------------|
| > Jeanine SOULIER | > Gerulf KINKELIN |
| > Zora KHITMANE | > Olivier RIGAULT |
| > Éric DELACHAISE | > François MORILLON |
| > Patrick MICHEL | > Marie-Thérèse LOPES FORTES |
| > Bénédicte SANCASSANI | > Martine CHARLOT |

Naissance de la nouvelle association ABRI

Pour une fusion réussie, une direction générale au plus près des équipes



En apparence, quelques semaines ont suffi pour que la nouvelle association ABRI voit le jour. Mais en réalité, la fusion conclut une longue période de cohabitation entre l'Hôtel Social 93 et La Main Tendue. Et malgré cette préparation, ce changement d'identité associative n'est pas sans poser quelques interrogations : certains salariés expriment de la nostalgie et le sentiment d'une perte de repères dans un cadre d'exercice de l'action sociale qui évolue sans cesse.

C'est pourquoi la direction générale a structuré son action autour d'un objectif central : créer les conditions de l'échange entre les professionnels issus de ces deux structures. Sur le plan opérationnel, cette démarche s'est traduite par une présence régulière auprès des équipes et par l'animation de temps collectifs à tous les niveaux de l'organisation : réunions de pôle, réunions de cadres, réunions d'équipe terrain et réunions de direction.

Ces espaces ont été pensés non comme de simples instances de coordination, mais comme des lieux de réflexion sur le sens des pratiques professionnelles.

Cela permet de souligner ici que parmi les différentes composantes de l'identité professionnelle, on trouve d'un côté celles vécues à travers l'identité instituée de l'employeur et des valeurs qu'il défend (marque employeur) et de l'autre, celles vécues quotidiennement dans l'exercice des missions, ancrées dans la longue tradition du travail social.

L'ambition se résume dans une formule portée tout au long de l'année : **« Devenir ABRI, c'est d'abord distinguer ce qui semble nous rassembler,**

afin de réussir à rassembler ce qui pourtant semblait nous séparer. »

Cette sorte de slogan, tel une boussole, visait au fond à fédérer les professionnels autour de ce qui fait sens dans l'exercice des métiers du travail social, mais en donnant l'occasion de débattre d'abord sur les possibles différences de pratiques et de représentations entre les deux employeurs d'origine.

Gageons que cette réflexion collective organisée sous diverses formes aura permis aux professionnels de garder le sens de l'action et de la relation d'aide avec les personnes accompagnées, en référence aux valeurs fondatrices des associations Hôtel Social 93, La Main Tendue et ABRI aujourd'hui.

En parallèle, la direction générale d'ABRI a veillé à poser des repères structurants pour l'ensemble des salariés : une organisation lisible en pôles métiers, une identité graphique unifiée et des relations partenariales consolidées avec les autorités de contrôle et les acteurs du territoire.

Le fil conducteur de cette approche repose sur une conviction : l'appartenance à ABRI se construit moins par adhésion à une marque employeur que par le partage d'une identité de métier : éducateur, assistant de service social, professionnel de santé, chef de service, veilleur de nuit... C'est sur ce socle professionnel commun, ancré dans la tradition du travail social avec les valeurs inaliénables qui s'y rattachent, que la cohésion d'ABRI se construira durablement.

Yvan GRIMALDI
Directeur Général

Chiffres clés 2025

1 925 personnes hébergées

82 recrutements

4 alternants

1 585 places d'hébergement

155 K€ budget de formation

35 882 K€ chiffre d'affaires

1 356 jours de formation

281 collaboratrices/collaborateurs au 31/12/2025 (174 femmes et 107 hommes)

Aller vers, c'est refuser que la rue soit une fatalité. C'est choisir d'aller à la rencontre de celles et ceux qui se sont éloignés de tous les services, des droits, du regard des autres pour leur offrir, au moment où ils en ont le plus besoin, une présence, une écoute et une première porte vers le soin et l'hébergement. Le pôle veille sociale d'ABRI déploie en Seine-Saint-Denis un maillage de dispositifs complémentaires : maraudes mobiles, accueil de jour, halte de nuit, bains-douches, portés par des professionnels et des bénévoles convaincus que chaque rencontre peut être le point de départ d'un parcours de reconstruction.

En maraude : aller vers les grands exclus

Les équipes du SAMU Social 93, coordonnées par la Régulation des Équipes Mobiles d'Aide (REMA) et régulées par le 115, ont poursuivi leur présence sur le terrain, combinant maraudes mobiles et dispositifs fixes pour atteindre les personnes les plus isolées.

Ce sont ainsi **11 688** personnes qui ont été rencontrées au cours de l'année, auxquelles ont été distribués **2 300** kits d'hygiène et **7 200** prestations alimentaires. **La nuit du 24 décembre, Amaury Dumay, Préfet délégué pour l'égalité des chances, a partagé le quotidien des équipes lors d'une maraude de nuit, saluant leur engagement sans relâche auprès des personnes les plus vulnérables.**



L'accueil de jour et la halte de nuit : repos, hygiène, continuité

Complémentaires aux maraudes et à l'accueil de jour, la halte de nuit « L'Étape d'Olympe » et les bains-douches « La Source d'Olympe » situés à Saint-Denis, assurent une prise en charge globale de la personne dans sa dimension la plus concrète. **9 688** passages à la halte de nuit, **10 920** aux bains-douches : des chiffres qui disent l'ampleur du besoin, mais aussi la régularité d'une présence qui garantit hygiène, repos sécurisé et suivi individualisé.

Ensemble, ces dispositifs forment un continuum de proximité qui sécurise les parcours, crée des points d'entrée vers des solutions durables et maintient le lien avec des personnes que la société a trop souvent perdues de vue.



La Boutique Solidarité : un ancrage de jour au cœur du territoire

À Gagny, l'accueil de jour de la Boutique Solidarité a constitué tout au long de l'année un point de repère essentiel pour les personnes en grande précarité. Avec **28 516** passages enregistrés et **56 689** repas et colis distribués, il offre bien plus qu'une réponse aux besoins alimentaires immédiats : évaluations sociales, activités collectives, accès à la culture comme la participation au festival « **C'est pas du Luxe** » tous les deux ans, autant de leviers qui tissent du lien et ouvrent des perspectives.



Les métiers de la santé

Soigner, c'est aller là où la médecine ordinaire ne va pas toujours. C'est accepter de rencontrer les personnes sur leurs lieux de vie, d'adapter le soin à la précarité plutôt que d'attendre que la précarité s'adapte au soin. Les métiers de la santé d'ABRI déploient en Seine-Saint-Denis une gamme de dispositifs fixes et mobiles : soins infirmiers à domicile, équipes spécialisées, lits halte soins santé, dédiés aux personnes âgées à domicile et aux publics à difficultés spécifiques, pour garantir à chacun, quelle que soit sa situation, un accès aux soins, une continuité de prise en charge et un accompagnement qui tient compte de la personne dans sa globalité.



Un suivi infirmier adapté aux situations de précarité

L'équipe spécialisée en soins infirmiers précarité (ESSIP) a accompagné **125** personnes en Seine-Saint-Denis depuis ses antennes d'Aubervilliers et de Livry-Gargan. Convaincues que le soin ne peut attendre que les personnes viennent à lui, les équipes sont allées à la rencontre des publics sur leurs lieux de vie, construisant avec chacun un suivi adapté à sa situation. Appuyé par la régulation santé du **SIAO 93** et un réseau de partenaires locaux pour coordonner ses interventions, le service a renforcé sa présence au quotidien à travers des ateliers et des permanences infirmières. L'année s'est conclue par le dépôt d'un projet auprès de l'**Agence Régionale de Santé** pour étendre le dispositif de **21** places supplémentaires.



Des soins à domicile pour les personnes âgées dépendantes

Le service de soins infirmiers à domicile (SSIAD) d'ABRI a franchi une étape importante dans son développement avec l'ouverture d'une antenne à Sevran, et à Livry-Gargan, portant son intervention à deux sites. Au total, **60 personnes âgées dépendantes** ont été accompagnées au cours de l'année, avec un taux d'activité de **80 %**, impacté par la montée en charge progressive de la nouvelle antenne. L'année a également été marquée par la réforme des services autonomie à domicile (SAD), qui a conduit l'association à déposer une demande de création d'un service d'aide à domicile, afin de sécuriser son positionnement et d'anticiper les évolutions réglementaires à venir.

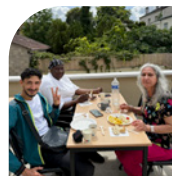
Prévention santé et soutien psychologique pour les personnes isolées

L'équipe mobile santé précarité (EMSP) a accompagné **71** personnes isolées sur le département depuis Livry-Gargan, en combinant suivi médical et soutien social. Évaluation de l'état de santé, soins, accompagnement des démarches administratives, orientation vers les dispositifs adaptés : l'équipe intervient sur l'ensemble des dimensions de la vie des personnes accompagnées. **2 psychologues rattachés à l'EMSP** interviennent sur les centres d'hébergement d'ABRI, permettant d'identifier rapidement les situations de souffrance psychique et d'assurer un suivi individualisé au sein des hébergements. Face à la croissance des besoins, l'année a été marquée par le financement, par l'ARS, d'**1,5 poste de psychologue supplémentaire**, renforçant la capacité d'intervention et la coordination avec les structures spécialisées.



Soins, lien social et dignité pour les plus vulnérables

Le dispositif lit halte soins santé (LHSS), basé à L'Île-Saint-Denis, a accueilli **19 résidents** au cours de l'année, combinant soins médicaux, soutien social et vie collective pour favoriser le bien-être et la reconstruction des personnes accueillies. **Une trentaine d'animations** et de sorties ont été organisées dont un **séjour à Deauville** offrant à certains résidents de premières expériences de loisirs, témoignant de cette conviction partagée que prendre soin, c'est aussi prendre soin de la vie sociale. Des moments conviviaux, comme un barbecue commun, ont également contribué à renforcer les liens entre résidents et à faire du lieu un espace de vie à part entière. L'année a par ailleurs été marquée par la recherche active de nouveaux locaux, condition indispensable pour améliorer les conditions d'accueil et ouvrir des places en **lits d'accueil médicalisés**. Qu'ils interviennent à domicile, en maraude sanitaire ou au sein de structures dédiées, les professionnels du pôle métiers de la santé d'ABRI partagent une même conviction : la vulnérabilité ne doit jamais être un obstacle à l'accès aux soins. Leur engagement quotidien construit, acte après acte, les conditions d'une société plus juste et plus solidaire.





L'hébergement d'urgence des isolés

Mettre à l'abri, c'est bien plus qu'ouvrir une porte. C'est reconnaître, dans chaque personne en errance, une trajectoire de vie brisée qui mérite d'être entendue, soutenue et réorientée. Le pôle hébergement d'urgence isolés d'ABRI accueille sans conditions les hommes et les femmes confrontés à la rue, en leur offrant une réponse immédiate à l'urgence et un accompagnement global, individualisé, orienté vers la reconstruction. Restaurer le lien social, redonner confiance, préparer l'accès à un logement stable, à l'emploi, aux soins : telle est l'ambition de chaque prise en charge, dans un continuum qui va de la mise à l'abri à l'insertion durable.

Des évolutions structurantes au service des parcours

Le pôle a poursuivi son évolution en diversifiant ses modalités d'accueil et d'accompagnement. L'ouverture de **la première pension de famille d'ABRI** à Clichy-sous-Bois, aux côtés d'Olivier Klein, maire de la ville, de Stéphane Crémel, directeur adjoint de la DRIHL, de Sylvie Vandenberghe, Directrice générale de Toit et Joie (Groupe Poste Habitat), et de Magali Daverton, Sous-préfète du Raincy, marque une étape décisive dans le développement de solutions d'habitat durable pour les personnes en grande précarité. Dotée de **29** logements, dont **3** accessibles aux personnes à mobilité réduite, cette nouvelle structure incarne la conviction d'ABRI : l'urgence ne peut pas être une condition permanente, et chaque personne accueillie mérite une perspective de stabilité.

Parallèlement, la **transformation du CHU Marie Durand en centre d'hébergement et de réinsertion sociale (CHRS)** traduit une volonté affirmée de renforcer les parcours d'insertion en proposant un **accompagnement plus structuré** et de **plus long terme**. Le pôle a également consolidé ses partenariats, notamment avec l'association **PROSES**, et bénéficié d'un **financement de la DRIHL** permettant l'aménagement d'espaces spécifiquement adaptés aux problématiques d'addiction.

Ces évolutions confirment le positionnement du pôle comme un levier central d'articulation entre mise à l'abri immédiate, stabilisation des parcours et accès à des solutions de logement pérennes, trois ambitions indissociables au cœur du projet d'ABRI.



Inauguration de la pension de famille Miriam Makeba à Clichy-sous-Bois (93)



Hébergement d'urgence familles

Accueillir une famille sans solution d'hébergement, c'est accueillir une urgence qui a plusieurs visages : celui d'un parent épuisé, celui d'un enfant déraciné, celui d'un foyer qui cherche à se reconstruire dans un environnement stable et digne. Le pôle hébergement d'urgence familles d'ABRI a pour mission de mettre à l'abri et d'accompagner ces ménages sans conditions, en leur offrant un accueil inconditionnel, un soutien social global et une préparation concrète à l'accès à un logement durable. Favoriser l'accès aux droits, soutenir l'autonomie, préparer l'avenir : tels sont les fils conducteurs d'un accompagnement qui place la famille au cœur de chaque décision.

Une tension structurelle qui appelle des réponses à la hauteur

Le pôle s'appuie sur **7** structures réparties dans **8** communes d'Île-de-France, pour une capacité de **357** places régulièrement dépassée. Cette tension structurelle persistante s'accompagne d'un allongement des durées de séjour et d'une complexification croissante des situations, marquées par des freins administratifs, linguistiques, et des difficultés d'accès à l'emploi ou à la garde d'enfants. Elle dit, avec force, l'ampleur des besoins auxquels le pôle s'efforce de répondre chaque jour.

Vers l'autonomie, malgré les obstacles

Des **outils d'accompagnement vers l'autonomie ont été développés** tout au long de l'année, dont un **logement témoin** permettant aux familles de se préparer concrètement à leur future installation. La mobilisation autour de l'insertion professionnelle s'est également renforcée. Pourtant, les difficultés persistantes d'accès au logement dans un marché locatif sous tension ont fortement limité les sorties positives, rappelant que l'action du pôle, aussi engagée soit-elle, ne peut se déployer pleinement sans une réponse structurelle à la crise du logement.

Dans ce contexte exigeant, le pôle hébergement d'urgence familles confirme son rôle central dans la **sécurisation des parcours résidentiels**, en articulation étroite avec l'ensemble des acteurs du secteur.

Des conditions d'accueil améliorées, des parcours stabilisés

Le déménagement vers de nouveaux locaux, rendu possible grâce au soutien de Batigère, a constitué l'évolution majeure de l'année. En mettant fin aux mobilités répétées qui fragilisaient les parcours, il offre aux familles accueillies des conditions de vie plus dignes et plus stables, condition première d'une reconstruction durable. Les équipes ont parallèlement renforcé leurs actions de médiation pour faire face aux tensions inhérentes à la vie en collectivité et à l'accueil de publics en situation d'urgence sociale aiguë.

L'insertion et le relogement

S'insérer, c'est retrouver une place dans la société, non pas une place assignée, mais une place choisie, construite pas à pas, avec le soutien de professionnels qui croient au potentiel de chaque personne. Le pôle insertion et relogement d'ABRI déploie un accompagnement structuré et individualisé pour sécuriser le logement et favoriser l'autonomie des personnes en grande précarité. Entre dispositifs collectifs et parcours sur mesure, entre hébergement adapté et insertion socioprofessionnelle, ses actions visent un même horizon : permettre à chacun de trouver et de tenir une place stable dans un logement digne et durable.

Les dispositifs ALTHO : une alternative à l'hôtel, un tremplin vers l'autonomie

Les dispositifs ALTHO ont confirmé leur rôle essentiel comme alternative à l'hébergement hôtelier, en proposant des solutions d'accueil plus adaptées, plus stables et plus propices à la **reconstruction des parcours**. ALTHO Louisiane et ALTHO Château d'Hô ont accompagné principalement des familles monoparentales engagées dans des parcours migratoires complexes, en sécurisant leur accès aux droits et en structurant pas à pas leur chemin vers l'autonomie. ALTHO Haute Carrière et ALTHO Indépendance ont quant à eux **développé le logement témoin** et les **parcours individualisés**, facilitant l'appropriation progressive du logement et la préparation à des solutions pérennes, malgré la pression persistante d'un marché locatif qui laisse peu de marges de manœuvre.



La résidence sociale Chanzy et les CHRS : accompagnement global et vie collective au service de la réinsertion

Les centres d'hébergement et de réinsertion sociale d'ABRI, La Main Tendue, l'Hôtel Familial/Georges Harter, L'Escale Saint-Martin/Halte Sociale et la Résidence Sociale Chanzy, ont accueilli **123** ménages représentant **358** personnes, pour un total de **113 090** nuitées au cours de l'année. Un taux d'occupation à **97%** qui reflète à la fois la rotation des places et la réalité d'un accueil d'urgence qui ne faiblit jamais. Au sein de ces structures, l'accompagnement socio-éducatif se conjugue à l'insertion professionnelle, aux ateliers collectifs et à la participation active des résidents à la vie institutionnelle, autant de leviers qui construisent, dans la durée, les conditions d'une réinsertion réussie.



Fresque L'Oréal dans l'espace commun du CHRS Hôtel Familial



Une approche intégrée qui fait ses preuves

L'année 2025 confirme la pertinence et la force d'une approche qui refuse d'opposer hébergement collectif et logement diffus, suivi individualisé et dynamiques de groupe, urgence et projet de vie. En articulant ces différentes dimensions et en maintenant un dialogue constant avec les partenaires institutionnels et associatifs, le pôle insertion et relogement d'ABRI construit des réponses à la hauteur de la complexité des situations rencontrées.

Renforcement de l'autonomie des familles, consolidation des dispositifs ALTHO et CHRS, sécurisation des trajectoires résidentielles des publics les plus vulnérables : autant de résultats concrets qui témoignent de l'engagement quotidien des équipes et de la solidité d'un modèle d'accompagnement fondé sur la confiance et la durée.

Parce que s'insérer prend du temps, parce que les obstacles sont nombreux et les rechutes possibles, le pôle insertion et relogement d'ABRI s'engage sur le long terme auprès de chaque personne accompagnée. Non pas pour faire à sa place, mais pour faire avec elle jusqu'à ce qu'elle n'ait plus besoin de nous.

Les femmes, victimes de violences et périnatalité

Protéger, c'est créer les conditions dans lesquelles une femme peut enfin souffler, se reconstruire et reprendre le fil de sa vie. Le pôle dédié aux femmes victimes de violences et à la périnatalité d'ABRI déploie un dispositif global : hébergement, soutien psychologique, accompagnement social et juridique, pour répondre aux vulnérabilités multiples de celles qui arrivent souvent avec peu, parfois avec leurs enfants, toujours avec des blessures invisibles. Mettre à l'abri ne suffit pas : il s'agit de restaurer la confiance, de rouvrir les possibles et d'accompagner chaque femme vers une autonomie choisie et durable.

Une offre renforcée pour mieux répondre à l'urgence

Les équipes du CHU Le Relais et Nicole Leguy ont accompagné **161** ménages, représentant **379** personnes, réparties au sein de **302** places d'hébergement d'urgence, financées par une subvention de la DRIHL.

Au total, **85** sorties ont été réalisées au cours de l'année vers des logements sociaux, des résidences, des pensions de famille ou des solutions personnelles, reflétant la diversité des parcours et la singularité de chaque histoire.



L'octroi d'une subvention exceptionnelle de **260 000 €** de la DRIHL a constitué un levier décisif : il a permis de renforcer significativement l'accueil de jour du Relais grâce à l'embauche de **4** nouvelles salariées, améliorant la qualité et la continuité du suivi proposé aux femmes accueillies.

L'accueil de jour du Relais a reçu **111** femmes victimes de violences conjugales, pour des conseils juridiques, des démarches de mise à l'abri ou la préparation à la sortie du domicile. Chaque situation est appréhendée dans sa globalité : protection immédiate, soutien psychologique, accès aux droits et aux soins, accompagnement vers l'insertion.

Chiffres clés 2025



VEILLE SOCIALE

- > **11 688** personnes rencontrées en maraude
- > **28 516** passages à la Boutique Solidarité
- > **56 689** repas ou colis distribués
- > **9 688** passages à la halte de nuit
- > **10 920** passages aux bains-douches
- > **2 300** kits d'hygiène distribués
- > **7 200** prestations alimentaires
- > **689** évaluations sociales réalisées
- > **51** orientations en cours vers des dispositifs adaptés
- > **36** collaboratrices/collaborateurs
- > **5** structures



MÉTIERIS DE LA SANTÉ

- > **125** personnes accompagnées - ESSIP
- > **71** personnes isolées accompagnées - EMSP
- > **41** collaboratrices/collaborateurs
- > **19** résidents accueillis - LHSS
- > **30** animations et sorties organisées - LHSS
- > **215** personnes accompagnées - LHSS
- > **60** personnes accompagnées - SSIAD
- > **2** antennes (Aubervilliers / Livry-Gargan) - ESSIP



FEMMES VICTIMES DE VIOLENCES & PÉRINATALITÉ

- > **38** collaboratrices/collaborateurs
- > **5** structures
- > **302** places d'hébergement
- > **379** personnes hébergées
- > **111** femmes accueillies en accueil de jour
- > **85** sorties réalisées
- > **215** enfants accueillis
- > **99** conseils juridiques et accompagnement
- > **5** communes (Sevran, Clichy-sous-Bois, Montreuil, Aubervilliers, Stains)



HÉBERGEMENT D'URGENCE FAMILLES

- > **30** collaboratrices/collaborateurs
- > **7** structures
- > **357** places d'hébergement
- > **388** personnes hébergées dont enfants
- > **197** enfants accueillis
- > **31** sorties réalisées
- > **8** communes (Epinay-sur-Seine, Noisy-le-Sec, Sevran, Aubervilliers, Villemomble, Romainville, Brunoy, Les Lilas)



HÉBERGEMENT D'URGENCE DES ISOLÉS

- > **66** collaboratrices/collaborateurs
- > **6** structures
- > **434** places d'hébergement
- > **400** ménages hébergés
- > **113** sorties réalisées
- > **1** pension de famille
- > **5** communes (Clichy-sous-Bois, Rosny-sous-Bois, Coubron, Neuilly-Plaisance, Aubervilliers)



INSERTION ET RELOGEMENT

- > **65** collaboratrices/collaborateurs
- > **13** structures
- > **492** places d'hébergement
- > **358** personnes hébergées
- > **48** sorties vers le logement autonome
- > **10** communes (Aubervilliers, Noisy-le-Grand, Montreuil, Gagny, Tremblay-en-France, Sevran, Villepinte, Drancy, Clichy-sous-Bois, Livry-Gargan)

Perspectives 2026

2026 sera une année charnière pour ABRI. Première année pleine sous sa nouvelle identité, elle sera consacrée à l'optimisation de l'organisation issue de la fusion, au développement de partenariats structurants et à la recherche de locaux mieux adaptés aux activités des équipes.

Notre présence territoriale se densifiera selon trois **axes**. À Noisy-le-Sec d'abord, une convention cadre avec la Ville permettra l'ouverture de places d'hébergement d'urgence pour les femmes victimes de violences conjugales. À Stains ensuite, en mars 2026, le centre d'hébergement **d'urgence** départemental verra le jour grâce à la continuité de nos travaux avec Toits Temporaires Urbains, le service Solog, le Conseil Départemental de la Seine-Saint-Denis et le **Fonds Européen Plus (FSE+)**. À Aubervilliers enfin, la nouvelle structure du 108 rue Jacques Salvator regroupera nos accompagnements au sein d'une même implantation, **renforcée** par nos partenariats avec AGS et l'Office Public de l'Habitat.

Parallèlement, nous poursuivrons la recherche d'une implantation à La Courneuve, en collaboration avec AGS, Batigère et Quadral, pour déployer une offre de logement accueil médicalisé et logement halte soins santé adaptée aux personnes confrontées à des enjeux de santé **complexes**. La transformation progressive de certaines places CHU en places CHR affinerait notre réponse aux besoins **du territoire**.

Ces évolutions s'accompagneront d'une réflexion transversale. La mise en place d'un groupe de travail associant les différentes équipes sur les violences envers les enfants et la parentalité **traduira notre volonté** d'appréhender ces réalités dans toute leur complexité.

Les négociations engagées en vue d'un nouveau CPOM avec les services de l'État ouvrent la perspective d'un dialogue renouvelé sur l'adéquation des moyens aux missions, condition indispensable **à la pérennité** de ces structures et à la qualité des accompagnements proposés.

ABRI poursuivra également son engagement en faveur de la formation de ses équipes, convaincue que la qualité de l'accompagnement repose avant tout sur l'expertise et l'engagement des professionnels qui côtoient au quotidien les personnes les plus vulnérables.

Au-delà des enjeux organisationnels, 2026 sera surtout l'occasion pour ABRI de réaffirmer, acte après acte, le droit de chaque être humain à disposer d'un logement, à être accompagné, considéré et accueilli sans conditions, quel qu'ait été son parcours.

Présence : unir les forces et affirmer un engagement collectif

Au sein de Présence, deux dynamiques qui se nourrissent, se complètent et œuvrent côte à côte en faveur de l'accès et du maintien dans le logement des plus fragiles.

La **dynamique associative** repose sur un Collectif de **7 associations** engagées, AMLI, ABRI, EFM, L'Amandier, Présence Autonomie, API Provence et AGS, fédérées autour d'une Charte commune, d'un socle de valeurs commun et d'une **promesse partagée : celle d'être présent**. Ensemble, ces associations mutualisent leurs expertises pour renforcer l'accompagnement des personnes vulnérables en s'appuyant sur la pluralité de leurs registres d'intervention.

Porté par près de **1 100 collaboratrices et collaborateurs**, Présence intervient aujourd'hui dans six régions : Grand Est, Ile-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes, Occitanie, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Nouvelle-Aquitaine.

Au cœur de cette dynamique collective, **AGS joue le rôle de plateforme de mutualisation des compétences**, au service des associations et de leurs projets associatifs. Cette mission stratégique renforce l'efficacité opérationnelle de Présence et consolide les pratiques professionnelles, grâce à l'expertise de **90 collaborateurs experts**.



Au cœur de Présence, **Batigère Habitats Solidaires**, Entreprise Sociale pour l'Habitat spécialiste du logement familial et du logement thématique en faveur des publics les plus fragiles, porte la dynamique immobilière et gère un parc d'environ **12 700 logements**, conçu pour loger des ménages en situation de fragilité.

Une réaffirmation de notre engagement : le Manifeste Présence

En 2025, Présence a franchi une étape structurante en affirmant, **à travers son Manifeste**, une ambition claire : garantir durablement l'accès, le maintien et la dignité dans le logement pour les personnes les plus fragiles. Cette prise de position collective formalise une conviction fondatrice : seules des compétences réunies, solidaires et coordonnées peuvent répondre à la complexité des situations sociales rencontrées sur les territoires.



L'engagement exprimé dans le Manifeste 2025 trouve ici sa traduction concrète : **une alliance opérationnelle entre social et immobilier, entre expertise de terrain et capacité d'agir, au service de parcours de vie des plus fragiles.**

Ce qui fait la singularité et la force de Présence, c'est cette volonté partagée de mettre en commun les savoir-faire, de croiser les disciplines et les métiers, et de construire un modèle durable où personne n'est laissé de côté. Chaque association, chaque professionnel, chaque action contribue à faire vivre une dynamique qui dépasse les frontières organisationnelles pour bâtir une société plus juste, plus ouverte et plus solidaire.

Chiffres clés 2025 du Collectif Présence

7 associations convaincues que le logement est clé pour l'insertion et l'autonomie :

MARAUDE LOGEMENT ACCOMPAGNÉ MÉDIATION SOCIALE MÉTIERS SUPPORTS FORMATION
INSERTION ÉCONOMIQUE AIDE À DOMICILE PROTECTION DES MAJEURS ACCOMPAGNEMENT SOCIAL
HÉBERGEMENT LOGEMENT LOCATIF SOCIAL INGÉNIERIE SOCIALE EMPLOI ACCOMPAGNÉ MISE À L'ABRI

Plus de **7 500** ménages logés

Plus de **7 750** solutions de logements accompagnés

Plus de **8 530** personnes hébergées

Plus de **5 810** solutions d'hébergement

6 RÉGIONS
32 DÉPARTEMENTS

Près de **61 100** interventions relevant de la grande précarité

Près de **19 500** participants à des actions collectives

Plus de **28 350** personnes ont bénéficié d'un accompagnement

Près de **1 100** collaboratrices et collaborateurs

122 millions € de budget dédié aux activités des associations



Le Groupe Batigère s'appuie sur la complémentarité de ses activités pour accompagner, avec maîtrise et cohérence, l'évolution des territoires et répondre durablement aux besoins des habitants. Dans un contexte immobilier et économique durablement contraint, il a poursuivi en 2025 la consolidation de son modèle et le déploiement de sa stratégie, en mobilisant sa capacité d'adaptation et son engagement de long terme.

L'année 2025 a marqué une étape structurante avec le lancement du projet d'entreprise "Impulsions 2030", qui fédère l'ensemble des entités du Groupe autour d'activités diversifiées : logement locatif social, logement locatif intermédiaire, logement accompagné, accompagnement social et services immobiliers, et d'une organisation territoriale renforcée. Présenté à l'occasion des 40 ans de Batigère à l'ensemble des collaborateurs, ce projet porte une lecture territoriale ambitieuse et une dynamique collective renouvelée.

Sur le périmètre du logement social, le Groupe a renforcé son ancrage territorial avec l'adossement de la coopérative SEDES et l'intégration de l'ESH SAHLMAS au sein de sa Société de Coordination, Batigère tout en poursuivant la spécialisation de ses filiales. Pour le logement intermédiaire, Livie a maintenu un rythme soutenu de livraisons et engagé les travaux préparatoires à une évolution de son organisation destinée à accompagner une trajectoire de développement renforcée.

Les services immobiliers ont connu une dynamique de reprise, portée par le rebond des activités de construction et la croissance continue de l'administration de biens dans plusieurs régions. Parallèlement, le domaine logement accompagné et accompagnement social a poursuivi son développement avec une progression significative de son parc et la consolidation de ses activités, notamment dans les résidences gérées et les solutions dédiées aux seniors.

À travers ces évolutions, le Groupe Batigère a également renforcé ses partenariats stratégiques, notamment avec le Groupe Midi Habitat et Patrimoine SA Languedocienne affirmant ainsi son engagement en faveur de réponses territoriales toujours plus structurantes. Fidèle à sa vocation d'acteur engagé, le Groupe réaffirme son ambition : **de l'hébergement d'urgence à l'accession à la propriété, apporter à la population une diversité de solutions de logement abordable et de qualité.**

DES ACTIVITÉS COMPLÉMENTAIRES

Le Groupe Batigère a structuré son organisation autour de plusieurs domaines d'expertise afin de répondre aux enjeux des politiques territoriales de l'habitat :

Logement Locatif Social, Intermédiaire et Accession Sociale à la Propriété

Il réunit une offre de logements à loyers maîtrisés permettant à des publics aux profils variés - des ménages modestes aux classes moyennes - d'accéder à un logement digne et de qualité tout en agissant en faveur de la mixité sociale, des parcours résidentiels et du développement équilibré et durable des territoires.

Logement Accompagné et Accompagnement Social

Il agit en faveur de l'accès et du maintien dans le logement des publics les plus fragiles en alliant expertise immobilière et dynamique associative.

Services Immobiliers

Il développe une offre plurielle : administration de biens, construction de maisons individuelles, promotion immobilière, aménagement foncier.

L'écosystème du Groupe Batigère s'appuie également sur l'expertise de ses GIE dédiés et sur une Société de Coordination. Grâce à la solidité de son modèle, à la complémentarité de ses métiers et à l'engagement de ses équipes, le Groupe continue d'innover pour offrir une réponse globale, lisible et cohérente aux besoins des territoires et des populations.

L'année 2026 marquera une nouvelle étape structurante : soutenu par une stratégie claire, une vision affirmée, une organisation solide et un collectif mobilisé, le Groupe poursuivra son évolution afin de renforcer l'impact, la cohérence et la lisibilité de son action sur l'ensemble des territoires.



Siège Social

33, Boulevard Robert Schuman
93190 LIVRY-GARGAN
Tél. : 01 43 81 85 22



en réseau avec **Batigere**



À consulter en version digitale