2025

RAPPORT ANNUEL

Association
Gestion
Solidaire

Evelyne BRIOIS
Présidente

En 2025, dans un contexte de transformations rapides et d'instabilité économique, sociale et politique, AGS a confirmé la solidité de son modèle collégial, fondé sur la mutualisation et la coopération entre ses membres.

La dynamique de mutualisation engagée depuis quatre ans, renforcée par l'appartenance au Groupe Batigère, a démontré sa pertinence. Elle a permis d'améliorer l'efficacité opérationnelle, de renforcer nos outils de pilotage et d'apporter des réponses toujours plus adaptées aux besoins de nos membres.

Grâce à l'engagement des équipes et au soutien constant du Groupe Batigère, AGS a poursuivi sa trajectoire de transformation. L'année a été particulièrement structurante, marquée par plusieurs avancées majeures : le déploiement opérationnel du plan d'actions 2025-2026, la fusion d'ABRI, ainsi que la poursuite de rencontres régulières avec nos membres. Ces temps d'échanges ont contribué à consolider le rôle stratégique d'AGS au service du Collectif Présence.

Ces réalisations témoignent de notre capacité à conduire des projets exigeants et à animer des dynamiques collectives à forte valeur ajoutée.

Elles ont été menées dans un environnement contraint, marqué notamment par des tensions budgétaires et des exigences accrues des financeurs. Dans ce contexte, AGS a su répondre avec rigueur, en priorisant ses interventions et en renforçant ses expertises stratégiques. Cette capacité d'adaptation, tout en préservant la qualité de service, constitue aujourd'hui un atout majeur de notre modèle.

La mobilisation des équipes a été déterminante. Leur professionnalisme, leur engagement et leur réactivité ont permis d'accompagner les membres au quotidien, de mener à bien les projets engagés et de préparer les évolutions nécessaires à notre développement.

En 2026, avec six membres, AGS poursuit une ambition claire : renforcer la coopération, piloter ses budgets avec une rigueur partagée et faire évoluer son organisation afin de répondre à la diversité des besoins exprimés, tant par ses membres que par les associations de son environnement.

L'amélioration continue, le développement des compétences et la mutualisation d'outils performants guideront notre action, avec un objectif constant : garantir un modèle solidaire, performant et durable.

Notre cap reste inchangé : faire vivre un modèle de gestion solidaire, exigeant et durable au service de nos membres avec la conscience aiguë de leurs engagements aux côtés des personnes les plus vulnérables.

Comité Directeur

Vivien GASQ
Directeur Général Adjoint

Florence GLANOIS-ROLLAND
Directrice Générale

Gérard BARBIER
Directeur Général Adjoint

Les membres du Conseil d'Administration

- **M^me^ Evelyne BRIOIS** *(Présidente)*
- **M^me^ Fella ALLAL**
- **M. François COCHET**
- **M. Eric DE LA CHAISE** *(Trésorier)*
- **M^me^ Nadine GAUBERT-BASTIANI**
- **M. Serge GLUMINSKI**
- **M^me^ Zora KHITMANE** *(Vice-Présidente)*
- **M^me^ Nathalie MATEOS-JORGE** *(Secrétaire)*
- **M. Patrick MICHEL**
- **M^me^ Sylvie POTTIER**
- **M. Olivier RIGAULT**
- **M^me^ Françoise SAGE**
- **M^me^ Jeanine SOULIER**

Le Commissaire aux Comptes : Arnaud BERNARD, Cabinet SLG

AGS : l'outil commun de Présence

AGS met en commun des moyens supports et des expertises au service de ses membres. Sa stratégie est coconstruite en lien étroit avec ses membres et dans le respect de l'identité de chacun. Cette mutualisation singulière crée les conditions d'une coopération efficace dans la conception et la mise en œuvre de nouveaux projets à forte plus-value sociale.

Guidée par une utilité sociale forte, AGS conduit ses réflexions avec ses membres, en s'appuyant sur des valeurs partagées : le respect, la dignité et l'ouverture aux autres.

AGS, c'est une raison d'être

« Être présents et s'engager ensemble pour le logement et l'accompagnement des personnes les plus fragiles en proposant des moyens mutualisés pour des solutions optimisées, nourries par la diversité des expertises de nos associations membres.

AGS, c'est une vocation

AGS est une **plateforme innovante de mutualisation de services supports partagés** pour renforcer les compétences, sécuriser les activités et accompagner les projets des membres. Espace de coopération et d'innovation sociale, AGS favorise les synergies et s'ouvre à de nouveaux partenaires souhaitant mutualiser leurs moyens pour agir plus efficacement auprès des publics fragiles.

AGS, ce sont des valeurs

Les membres d'AGS partagent un socle de valeurs fortes qui fondent leur engagement collectif. **Des valeurs humaines essentielles :** le respect de la dignité de chaque personne, l'ouverture, la confiance et la tolérance. **Des principes d'action :** la responsabilité, l'engagement, l'agilité, l'esprit d'innovation et d'expérimentation, ainsi que l'attachement à la vie associative. **Des repères relationnels :** la bienveillance, l'empathie, le respect mutuel, l'esprit d'équipe et l'exemplarité dans les comportements.

Les membres d'AGS

- **AMLI,** (Association pour l'Accompagnement, le Mieux-Être et le Logement des Isolés), experte de l'**accès et du maintien dans le logement** sur quatre territoires, Grand Est, Ile-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes, Provence-Alpes-Côte d'Azur.
- **ABRI** (Agir, Bâtir et Réinsérer en Ile-de-France) est né de la fusion des deux associations, Hôtel Social 93 et La Main Tendue, acteurs majeurs de la **grande précarité** et de **l'hébergement d'urgence** en **Seine-Saint-Denis**.
- **L'Amandier,** association spécialisée dans la **médiation sociale et l'accompagnement dans le logement** des personnes les plus fragiles en Occitanie et Nouvelle-Aquitaine.
- **EFM,** association mosellane **experte de l'aide à domicile**, déploie des interventions de prévention et de sécurisation des parcours de vie **auprès des personnes en perte d'autonomie** et anime, en lien avec ses partenaires territoriaux, des **dispositifs d'habitat inclusif favorisant le maintien à domicile** et le lien social.
- **Présence Autonomie,** association dont l'objectif est de déployer tous les moyens nécessaires aux personnes en perte d'autonomie, que ce soit à travers l'aide individualisée **(maintien à domicile, soins)** mais également en faveur de la protection des majeurs.
- **API Provence** (Accompagnement Promotion Insertion Provence), association œuvrant pour l'**accueil et l'insertion par le logement**. Elle accompagne jeunes, familles, seniors et personnes en difficulté en Provence-Alpes-Côte d'Azur.

AGS, ce sont des expertises au service de ses membres

Comptabilité, Finances, Contrôle de gestion, Juridique, Qualité, Ressources Humaines, Communication, Système d'Information, Transformation Numérique, Développement et Patrimoine

90 collaborateurs experts dans leurs domaines de compétences.

Un projet associatif qui définit les ambitions et les engagements d'AGS.

Un siège social rue de Tocqueville, à Paris et des établissements à Metz (57), à Levallois-Perret (92) et à Livry-Gargan (93).

Une organisation collégiale : un Comité directeur et des instances et comités partagés avec nos membres pour définir ensemble leurs besoins et garantir une réponse adaptée.

Présence : unir les forces et affirmer un engagement collectif

Au sein de Présence, deux dynamiques qui se nourrissent, se complètent et œuvrent côte à côte en faveur de l'accès et du maintien dans le logement des plus fragiles.

La **dynamique associative** repose sur un Collectif de **7** associations engagées, AMLI, ABRI, EFM, L'Amandier, Présence Autonomie, API Provence et AGS, fédérées autour d'une Charte commune, d'un socle de valeurs commun et d'une **promesse partagée : celle d'être présent**. Ensemble, ces associations mutualisent leurs expertises pour renforcer l'accompagnement des personnes vulnérables en s'appuyant sur la pluralité de leurs registres d'intervention.

Porté par près de **1 *100* collaboratrices et collaborateurs**, Présence intervient aujourd'hui dans six régions : Grand Est, Ile-de-France, Auvergne-Rhône-Alpes, Occitanie, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Nouvelle-Aquitaine.

Au cœur de cette dynamique collective, **AGS joue le rôle de plateforme de mutualisation des compétences**, au service des associations et de leurs projets associatifs. Cette mission stratégique renforce l'efficacité opérationnelle de Présence et consolide les pratiques professionnelles, grâce à l'expertise de ***90* collaborateurs experts**.

Batigere habitats solidaires

Au cœur de Présence, **Batigère Habitats Solidaires**, Entreprise Sociale pour l'Habitat spécialiste du logement familial et du logement thématique en faveur des publics les plus fragiles, porte la dynamique immobilière et gère un parc d'environ **12 *700* logements**, conçu pour loger des ménages en situation de fragilité.

Une réaffirmation de notre engagement : le Manifeste Présence

En 2025, Présence a franchi une étape structurante en affirmant, **à travers son Manifeste**, une ambition claire : garantir durablement l'accès, le maintien et la dignité dans le logement pour les personnes les plus fragiles. Cette prise de position collective formalise une conviction fondatrice : seules des compétences réunies, solidaires et coordonnées peuvent répondre à la complexité des situations sociales rencontrées sur les territoires.

L'engagement exprimé dans le Manifeste 2025 trouve ici sa traduction concrète : une alliance opérationnelle entre social et immobilier, entre expertise de terrain et capacité d'agir, au service de parcours de vie des plus fragiles.

Ce qui fait la singularité et la force de Présence, c'est cette volonté partagée de mettre en commun les savoir-faire, de croiser les disciplines et les métiers, et de construire un modèle durable où personne n'est laissé de côté. Chaque association, chaque professionnel, chaque action contribue à faire vivre une dynamique qui dépasse les frontières organisationnelles pour bâtir une société plus juste, plus ouverte et plus solidaire.

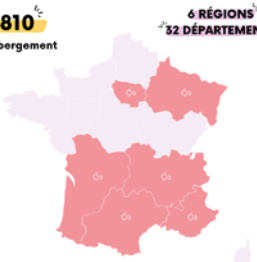
Chiffres clés 2025 du Collectif Présence

Présence

7 associations convaincues que le logement est clé pour l'insertion et l'autonomie :

MARAUDE · LOGEMENT ACCOMPAGNÉ · MÉDIATION SOCIALE · MÉTIERS SUPPORTS · FORMATION · INSERTION ÉCONOMIQUE · AIDE À DOMICILE · PROTECTION DES MAJEURS · ACCOMPAGNEMENT SOCIAL · HÉBERGEMENT · LOGEMENT LOCATIF SOCIAL · INGÉNIERIE SOCIALE · EMPLOI ACCOMPAGNÉ · MISE À L'ABRI

- Plus de **7 500** ménages logés
- Plus de **7 750** solutions de logements accompagnés
- Plus de **8 530** personnes hébergées
- Plus de **5 810** solutions d'hébergement
- Près de **61 100** interventions relevant de la grande précarité
- Près de **19 500** participants à des actions collectives
- Plus de **28 350** personnes ont bénéficié d'un accompagnement
- Près de **1 100** collaboratrices et collaborateurs
- **122 millions €** de budget dédié aux activités des associations



amli le trait social · abri · EFM · Association Gestion Solidaire · Présence · Présence Autonomie · L'Amandier le dialogue porte ses fruits · API PROVENCE

Communiquer pour faire comprendre et fédérer

*La Direction de la Communication est garante de l'image d'**AGS**, de ses membres et de **Présence**. À travers des stratégies de communication multidimensionnelles, elle valorise les projets des membres et les valeurs partagées, et met en lumière leurs actions via des événements, des campagnes digitales, et la création de contenus.*

5 524 abonnés (sur l'ensemble des pages LinkedIn des membres d'AGS)

11 newsletters internes diffusées

Plus de **60** événements organisés

Plus de **400** créations graphiques

Valoriser les projets et consolider les liens avec les institutionnels

De l'inauguration de l'agence commune d'EFM et d'Active à Yutz, sous bannière Présence Autonomie, à celle de la Résidence étudiante et intergénérationnelle AMLI à Lyon en passant par celle de la première Pension de Famille ABRI à Clichy-sous-Bois, **chaque temps fort affirme la dynamique de croissance, la solidité des partenariats et l'ancrage territorial de Présence.**

Charte graphique : structurer une identité forte

La refonte complète de la charte graphique d'ABRI a accompagné la fusion d'Hôtel Social 93 et de La MainTendue. Bien au-delà d'un nouveau logo, c'est un ensemble structuré de supports, de codes visuels et d'outils de communication qui a été conçu et déployé.
Une expertise globale, stratégique, créative et opérationnelle, au service d'une identité unifiée, lisible et pérenne.

Vie associative : mobiliser, coordonner, soutenir

Événements solidaires, collectes et redistributions de dons matériels, mobilisation de partenaires et bénévoles : chaque action du service Ressources Associatives soutient concrètement les équipes d'**ABRI**, renforce l'accompagnement social et offre des moments de répit aux plus fragiles.

Communication interne : organiser, connecter, valoriser

• **ABRI :** la progression de la présence sur LinkedIn, le déploiement d'une nouvelle charte graphique, d'une newsletter trimestrielle et la mise à jour du site internet ont consolidé une image unifiée et professionnelle.

• **AMLI :** une dynamique qui s'appuie sur des outils structurants: webinaires **"60 minutes AMLI"**, six newsletters, campagne **#JeSuisAMLI** sur Yammer et sur LinkedIn.

• **AGS :** production de 3 newsletters qui structurent l'information, favorisent le dialogue et valorisent l'engagement des équipes.

Assurer la gestion comptable, financière et administrative pour plus de performance

La Direction Administrative et Financière garantit la fiabilité des données comptables, juridiques et financières.

Elle assure la sécurité des systèmes d'information mais aussi la protection des intérêts des membres, les aide à maîtriser les risques liés à leurs activités et garantit la performance des processus.

8 comptes clôturés et budgets prévisionnels suivis

3 460 interventions informatiques

4 outils comptables et de gestion

38 000 factures traitées

48 projets de Transformation Numérique

Qualité/RSE

AGS a renforcé les démarches qualité et risques des associations, tout en accompagnant API Provence dans la mise en place de sa **première démarche « risques »**. Cet appui structurant marque une étape clé pour l'association et illustre la valeur de la mutualisation au sein de Présence, en parallèle de l'accompagnement aux évaluations Haute Autorité de Santé conduites auprès d'AMLI et d'ABRI.

Transformation numérique

La transformation numérique d'AGS a consolidé son rôle de plateforme de mutualisation, sécurisant les activités et optimisant les processus. **Le Ségur du numérique** et les outils **Qualité-Risques** ont progressé, en parallèle de chantiers opérationnels comme le compte web du résident ou **la démarche « Zéro Papier ».**

Comptabilité & Finances

La refonte du plan comptable, imposée par les nouvelles normes de l'Autorité des Normes Comptables (ANC), a nécessité un reclassement complet des comptes, une sécurisation des données et une analyse détaillée des écarts avec 2024. Parallèlement, la fusion de La Main Tendue et d'Hôtel Social 93 a conduit à l'**unification des bases comptables** et à l'**harmonisation des pratiques**. Enfin, la modernisation se poursuivra en 2026 avec l'optimisation fonctionnelle de l'outil Zeendoc. Le déploiement progressif de Mooncard (outil de gestion des cartes bancaires et essences) est un exemple de projet permettant de renforcer la performance économique des membres.

Contrôle de Gestion

Un travail approfondi a été mené avec ABRI pour développer de **nouveaux outils de pilotage budgétaire mais aussi avec EFM et L'Amandier** offrant aux membres un suivi plus fin et un meilleur accompagnement. Malgré un contexte budgétaire tendu, le service a assuré un soutien constant aux directions des associations, confirmant son rôle essentiel dans la **sécurisation des trajectoires financières** et l'amélioration de la performance économique des membres.

Système d'Information

L'audit du Système d'Information d'ABRI mené par AGS a conduit à une décision stratégique : refondre entièrement le SI et réinternaliser progressivement la fonction informatique afin d'**améliorer la sécurité et garantir la cohérence**. Durant cette transition, l'infrastructure a été temporairement hébergée par API Provence, renforçant les **synergies au sein de Présence**. Parallèlement, AGS a piloté plusieurs chantiers structurants : renouvellement des mobiles d'AMLI, déploiement du Wi-Fi Résidents pour AMLI et ABRI, et migration vers Microsoft 365, consolidant la convergence numérique entre les membres.

Juridique

AGS a piloté la mise en conformité du **Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD)**, avec pour objectif clé la sélection d'un Délégué à la Protection des Données (DPO) mutualisé pour l'ensemble des associations. Le service juridique a conduit une étude d'opportunité, comparé plusieurs offres et structuré le processus de sélection afin d'assurer un choix cohérent avec les besoins de chacun. AGS assurera par ailleurs la coordination transverse des pratiques, tout en laissant chaque association responsable de sa conformité.

Accompagner les collaborateurs et trouver de nouveaux talents

La Direction des Ressources Humaines accompagne les associations membres dans leurs projets au quotidien auprès de leurs équipes. La coordination RH permet mutualisation, optimisation et qualité de service dans le respect total de l'identité et des besoins de chaque membre.

1 088
collaborateurs
et collaboratrices
(AGS et ses membres)

57
réunions d'instance
du personnel

280
recrutements

Près de
750 K€
de budgets formation

La conduite du changement

La **fusion de l'Hôtel Social 93 et de La Main Tendue** a nécessité une mobilisation importante : rédaction et envoi des avenants aux contrats de travail, gestion des salaires, ainsi qu'une communication régulière auprès des équipes en lien étroit avec les instances représentatives du personnel. En effet, en appui à la Direction d'ABRI, un dialogue constant avec le CSE a été mené afin d'assurer une **conduite du changement transparente et sécurisée.**

La formation

2025 a été une année d'innovation en matière de formation.
Une formation pilote sur la gestion des conflits, co-construite avec **L'Amandier**, a permis de former plus d'une vingtaine de salariés d'**API Provence** et sera déployée à l'ensemble des collaborateurs en contact avec nos publics. Par ailleurs, 50 managers des associations AMLI, AGS, ABRI et API Provence ont suivi la formation ACCA, créée par Batigère et IH Compétences, **visant à harmoniser les pratiques managériales et à développer leur leadership et leur capacité à accompagner les équipes.**

Dans la continuité, **le parcours Trait Social, piloté par AMLI**, a été mis à jour afin de mieux structurer les repères professionnels et d'accompagner la montée en compétences des professionnels.

Le recrutement

Face aux difficultés de recrutement et de fidélisation rencontrées par ses membres, AGS a accompagné la création d'une **communauté d'ambassadeurs** au sein d'EFM, dont la mission est d'accompagner les nouveaux arrivants et soutenir leur intégration.

AMLI a poursuivi son engagement en faveur de l'**emploi des jeunes**, avec la mise en place d'un suivi structuré et d'une promotion accrue de l'**accueil de stagiaires** et d'**alternants**. L'objectif est d'assurer une intégration réussie et d'ouvrir des perspectives d'évolution interne pour fidéliser les talents dès leur entrée.

Qualité de Vie et Conditions de Travail

Les **Rencontres QVCT** ont permis d'installer une culture de dialogue favorisant l'expression des besoins et la co-construction de plans d'actions. L'année a également vu la **montée en puissance des démarches de prévention :** actualisation des Documents Uniques d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP), diagnostics de pénibilité, outils Équipement de Protection Individuelle (EPI) et accompagnement à la dématérialisation.
La mission Handicap s'est structurée, tandis que le projet "Cap sur le Pont Rouge" (déménagement des équipes d'AMLI, AGS, EFM et Batigère Habitats Solidaires à Metz) a bénéficié d'un appui déterminant pour **préparer un environnement de travail commun adapté et durable.**

Développer les activités et les partenariats

La direction du Développement conçoit des projets et contribue à l'ouverture de nouvelles structures de location accompagnée et d'hébergement.

Elle initie et entretient des partenariats associatifs, entre les membres d'AGS ou avec des associations extérieures.

55 projets engagés sur **6** régions

4 associations adhérentes d'AGS au titre du développement

123 nouveaux dossiers

17 bailleurs partenaires

26 visites de sites

Reconversion d'une Maternité aux Lilas

© Pauline Gauer

La reconversion de l'ancienne Maternité des Lilas représente un projet emblématique pour la Seine-Saint-Denis, tant par son histoire que par son impact attendu sur l'**offre de soins et d'accompagnement**. Lauréats en 2023 de la consultation lancée par la municipalité, **Batigère Habitats Solidaires et Hôtel Social 93** se sont engagés dans la transformation de ce site emblématique. Le projet consiste à valoriser ce bâtiment en un **LAM (Lits d'Accueil Médicalisés) de 27 places et un Lit Halte Soin Santé de 27 places.** Deux dispositifs viendront compléter la programmation permettant de maintenir une offre de soins dédiée aux femmes, aux mères et aux enfants : **un service de Protection Maternelle et Infantile porté par le Département, et un Pôle Mère-Enfants piloté par l'AP-HP.**

Le service Développement a accompagné **AMLI** et **API Provence** en région **Provence-Alpes-Côte-d'Azur** sur **plusieurs projets structurants** : validation à Marseille d'une Pension de Famille et d'une Résidence Sociale pour jeunes actifs, étude d'une seconde Pension de Famille à Hyères en partenariat avec la Ville et le CCAS, et dépôt du projet social visant la transformation du FTM des Sables à Fréjus. L'année 2026 marquera également **l'ouverture de la première Pension de Famille gérée par AMLI à Marseille.**

Les Jardins de Clémence, une opération stratégique au cœur du développement patrimonial

La résidence étudiante et intergénérationnelle **« Les Jardins de Clémence »,** implantée dans le quartier de la Croix-Rousse à Lyon, constitue une opération à forte valeur stratégique.

Elle associe logements privatifs et espaces de vie communs favorisant la mixité des publics, les interactions et le lien social. Ce modèle répond à un double objectif : proposer une offre attractive dans un marché locatif particulièrement tendu et développer une forme d'habitat créatrice de mixité.

Pour le compte d'AMLI, le service Développement d'AGS a assuré la structuration et la sécurisation du projet, de l'étude de faisabilité au montage juridique et financier jusqu'au pilotage opérationnel, afin de garantir un équilibre économique durable et une exploitation maîtrisée.

Entretenir et développer le parc installé

La Direction du Patrimoine contribue à l'optimisation et à l'évolution des implantations des membres en Ile-de-France. Elle assure la maintenance quotidienne des bâtiments et équipements, réalise des études techniques et de faisabilité, et pilote les travaux d'extension du parc immobilier. Elle accompagne également les membres dans les fonctions achats et logistique.

Les services Patrimoine et Maintenance ont réuni leurs expertises afin d'émettre un avis technique sur **15 implantations potentielles**, dans le cadre de plusieurs projets : installation de deux dispositifs de Lit d'Accueil Médicalisé (LAM), transfert d'un dispositif modulaire implanté sur un terrain devant être restitué, relocalisation de ***800* places d'hébergement**, et proposition d'un nouveau dispositif. **4** de ces visites ont débouché sur une **installation effective.**

Le service Patrimoine entretient un réseau actif avec des aménageurs, établissements fonciers et intermédiaires susceptibles de proposer de nouvelles implantations. Il a également contribué au développement de **4 projets nouveaux**, portés en partenariat avec **Batigère Habitats Solidaires**, **Toits Temporaires Urbains**, l'OPH d'Aubervilliers, Toit & Joie, ou en interne (bains-douches de Saint-Denis). Certains projets aboutiront en 2026 ou au-delà.

En 2025, le service a mis en place plusieurs outils de suivi : suivi de patrimoine, suivi des consommations, visites de sécurité, comités Patrimoine… permettant une meilleure lisibilité et un pilotage renforcé au bénéfice des équipes opérationnelles.

Enfin, le service a déployé la **procédure achats** pour **ABRI** et assure sa mise en œuvre dans le respect des règles, avec l'appui du **GIE Batigère**.

Plus de 50 consultations ont été réalisées en 2025 (véhicules, prestations 3D, mobilier, électroménager, etc.).

Le transfert du Centre d'Hébergement d'Urgence Le Passage à Sevran illustre pleinement notre expertise :

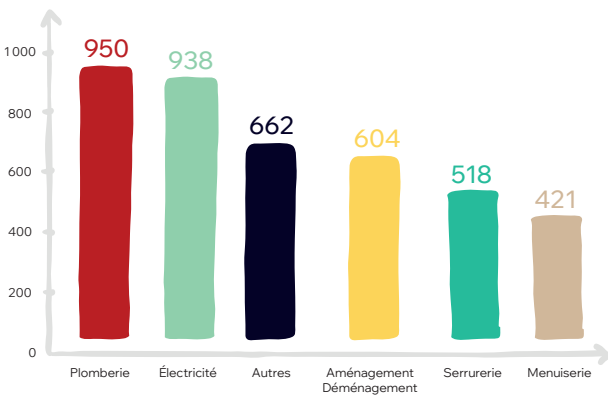
- Captation de nouveaux lieux d'accueil après la restitution des logements 3F
- Rénovation de **7 logements**, représentant ***80 000 €* d'investissement**, afin de garantir des conditions d'hébergement dignes pour les ménages
- Partenariat avec Batigère Habitats Solidaires permettant d'ajouter **2 logements supplémentaires :** une réponse rapide, coordonnée et efficace

12 ouvertures, fermetures, transferts de sites

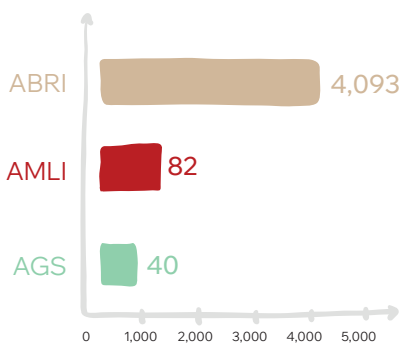
15 recherches de solutions d'hébergement

4 215 interventions de la régie

Nombre d'interventions 2025 par technologie

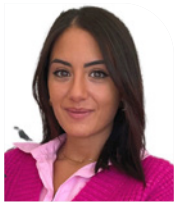


Nombre d'interventions 2025 par association



AGS à travers leurs mots

J'ai rejoint AGS pour donner du sens à mon travail en alliant valeurs humaines, engagement social et développement professionnel.



Célia TAAM
Chargée des contrats

Ce qui me motive, ce sont les valeurs humaines qui traversent ce secteur : la solidarité, le partage, l'entraide. Chaque jour, ces valeurs me rappellent que même une petite action peut avoir un vrai impact. J'aime aussi cette dimension collective : apprendre des autres, unir nos forces autour d'une cause commune.

Ali ISIK
Gestionnaire support et assistance aux utilisateurs

J'ai rejoint AGS parce que j'y ai vu une véritable agence de communication interne, offrant la possibilité de travailler avec plusieurs "annonceurs" et sur une grande diversité de projets et de domaines d'activité complémentaires, ce qui me motive particulièrement.

Cette dynamique collective et transversale nourrit mon engagement, stimule l'apprentissage et donne pleinement sens à mon rôle, au service d'actions cohérentes et à fort impact pour AGS et Présence.

Mégane NGUYEN-VAN
Chargée de projets de communication

Forte de mon expérience chez API Provence, je souhaitais continuer de développer des initiatives au service des publics en difficulté. Travailler chez AGS me permet de créer, renouveler et adapter les actions en fonction des besoins, une dynamique qui me correspond pleinement.

Laura BOUZOUBA
Développeuse sociale

Trois mois après mon arrivée, je suis frappée par la bienveillance, la bonne humeur et l'esprit collectif qui unissent les équipes. Malgré la distance géographique et un cœur de métier exigeant, chaque collaborateur fait preuve d'un engagement remarquable.

Sarah CHARVET
Chargée de mission

Intégrer le service contrôle de gestion d'AGS en tant qu'alternant est une vraie satisfaction pour moi. Les valeurs de l'association résonnent pleinement avec les miennes : me sentir utile, aux côtés d'une équipe soudée et profondément engagée.

Casimy POUBA
Alternant
Contrôle de gestion

Faire mon alternance chez AGSme permet de mettre mes compétences au service d'un domaine qui me tient particulièrement à cœur : le social.

Joshua FIGEY
Alternant
Transformation numérique

Depuis mon arrivée chez AGS, je n'ai croisé que des personnes sympathiques et ouvertes, qui m'accompagnent pour trouver les informations dont j'ai besoin. AGS offre un environnement formateur et riche.

Khalil MOUKTADI
Alternant Qualité et RSE

Acteur national de l'habitat

Le Groupe Batigère s'appuie sur la complémentarité de ses activités pour accompagner, avec maîtrise et cohérence, l'évolution des territoires et répondre durablement aux besoins des habitants. Dans un contexte immobilier et économique durablement contraint, il a poursuivi en 2025 la consolidation de son modèle et le déploiement de sa stratégie, en mobilisant sa capacité d'adaptation et son engagement de long terme.

L'année 2025 a marqué une étape structurante avec le lancement du projet d'entreprise "Impulsions 2030", qui fédère l'ensemble des entités du Groupe autour d'activités diversifiées : logement locatif social, logement locatif intermédiaire, logement accompagné, accompagnement social et services immobiliers, et d'une organisation territoriale renforcée. Présenté à l'occasion des 40 ans de Batigère à l'ensemble des collaborateurs, ce projet porte une lecture territoriale ambitieuse et une dynamique collective renouvelée.

Sur le périmètre du logement social, le Groupe a renforcé son ancrage territorial avec l'adossement de la coopérative SEDES et l'intégration de l'ESH SAHLMAS au sein de sa Société de Coordination, Batigère tout en poursuivant la spécialisation de ses filiales. Pour le logement intermédiaire, Livie a maintenu un rythme soutenu de livraisons et engagé les travaux préparatoires à une évolution de son organisation destinée à accompagner une trajectoire de développement renforcée.

Les services immobiliers ont connu une dynamique de reprise, portée par le rebond des activités de construction et la croissance continue de l'administration de biens dans plusieurs régions. Parallèlement, le domaine logement accompagné et accompagnement social a poursuivi son développement avec une progression significative de son parc et la consolidation de ses activités, notamment dans les résidences gérées et les solutions dédiées aux seniors.

À travers ces évolutions, le Groupe Batigère a également renforcé ses partenariats stratégiques, notamment avec le Groupe Midi Habitat et Patrimoine SA Languedocienne affirmant ainsi son engagement en faveur de réponses territoriales toujours plus structurantes. Fidèle à sa vocation d'acteur engagé, le Groupe réaffirme son ambition : de l'hébergement d'urgence à l'accession à la propriété, apporter à la population une diversité de solutions de logement abordable et de qualité.

DES ACTIVITÉS COMPLÉMENTAIRES

Le Groupe Batigère a structuré son organisation autour de plusieurs domaines d'expertise afin de répondre aux enjeux des politiques territoriales de l'habitat :

Logement Locatif Social, Intermédiaire et Accession Sociale à la Propriété

Il réunit une offre de logements à loyers maîtrisés permettant à des publics aux profils variés - des ménages modestes aux classes moyennes - d'accéder à un logement digne et de qualité tout en agissant en faveur de la mixité sociale, des parcours résidentiels et du développement équilibré et durable des territoires.

Logement Accompagné et Accompagnement Social

Il agit en faveur de l'accès et du maintien dans le logement des publics les plus fragiles en alliant expertise immobilière et dynamique associative.

Services Immobiliers

Il développe une offre plurielle : administration de biens, construction de maisons individuelles, promotion immobilière, aménagement foncier.

L'écosystème du Groupe Batigère s'appuie également sur l'expertise de ses GIE dédiés et sur une Société de Coordination. Grâce à la solidité de son modèle, à la complémentarité de ses métiers et à l'engagement de ses équipes, le Groupe continue d'innover pour offrir une réponse globale, lisible et cohérente aux besoins des territoires et des populations.

L'année 2026 marquera une nouvelle étape structurante : soutenu par une stratégie claire, une vision affirmée, une organisation solide et un collectif mobilisé, le Groupe poursuivra son évolution afin de renforcer l'impact, la cohérence et la lisibilité de son action sur l'ensemble des territoires.

Projection au 01/01/2026

Siège social

89, rue de Tocqueville
75017 PARIS

13, rue Clotilde Aubertin
57 000 METZ

33, boulevard Robert Schuman
93 190 LIVRY-GARGAN

2, rue Voltaire
92 300 LEVALLOIS-PERRET

Présence
www.collectifpresence.org

Nos membres

amli le droit social
abri
EFM
L'Amandier le dialogue porte ses fruits
API PROVENCE
Présence Autonomie

Association Gestion Solidaire

en réseau avec Batigere

À consulter en version digitale